

# VIRTUELLE FÜHRUNG

## Kraftvolle und effektive Führung im virtuellen Raum

Wenn die Rahmenbedingungen sich oft ändern und wir nicht gemeinsam im Büro sind, ist effektive Führung besonders wichtig!

### Erfahrene Führungskräfte - neue Bedingungen

„Meine Leute sind alles keine Anfänger, die können doch führen!“ Das mag sein! Und nach unserer Erfahrung bringt es trotzdem andere Herausforderungen, im virtuellen Raum ein Team, einen Bereich und sich selbst zu führen.

Bald wird ein Teil der Teams wieder ins Büro kommen und ein Teil weiterhin remote arbeiten. Das heißt Projektarbeit in kurzen Sprint-Phasen, in denen Mitarbeitende auf Grund von Kurzarbeit schnell „reingeholt“ werden und dann wieder in die Kurzarbeit „entlassen“ werden erfordern eine gute Kommunikation, Abstimmung und Eigenverantwortung.

Viele Führungskräfte wurden von den neuen Rahmenbedingungen durch Corona überrumpelt. Virtuelle Führung kennen die meisten aus NewWork-Vorträgen oder -Kampagnen, ausreichend geübt wurde diese jedoch von wenigen. Denn es geht eigentlich um Vertrauen, Delegation, Emotionale Intelligenz und Nachhaltige Befähigung – alles Dinge, die man über die Zeit entwickelt. Zusätzlich wächst die Verunsicherung und Angst um den Arbeitsplatz, weil es bereits erste Downsizing Projekte gibt, die nach einer langen Wirtschaftswachstums-Phase die Gerüchteküche ankurbeln.

Unterstützen Sie Ihre Führungskräfte in dieser Phase mit punktuellen Formaten:

#### Coaching im virtuellen Raum

Analyse & emotionale Auseinandersetzung mit der IST-Situation „Was ist der StatusQuo und wie geht es mir damit?“ Entwicklung von professionellen Lösungen - „Was werde ich jetzt konkret mit meinem Bereich / meinem Team anpacken?“

#### Training „virtuelle Teamführung“

Drei 3-stündige Online-Trainings, um Lösungen & Tools im Umgang mit Herausforderungen im virtuellen Raum in die Führungsarbeit zu integrieren. Teil 1 - Virtuelle Bereichsführung Teil 2 – Virtuelle Teamführung Teil 3 – Virtuelle Selbstführung

#### TransformerCoaching im virtuellen Raum

Team-Coaching für das „Lernen auf dem Weg“. Wir unterstützen Ihre Führungskräfte bei der Vorbereitung und Durchführung von virtuellen Teammeetings und geben Ihnen langjährig erprobte Tools an die Hand, mit denen sie an ihrer eigenen funktionierenden Teamlösung arbeiten können.

#### Team-Radar

Über einen kurzen Online-Test erhalten Ihre Führungskräfte schnell eine Einschätzung zu Gruppendynamik, emotionalen Prozessen und Teameffizienz sowie über etwaige Konfliktpotenziale.

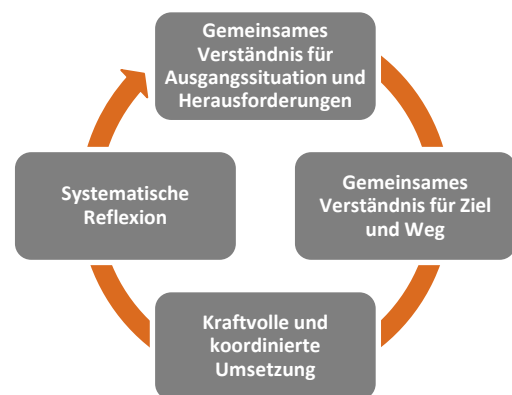
#### Selbst-Coaching und Lerntagebuch

Mit kurzen Impulsen & Reflexionsfragen regen wir Ihre Führungskräfte zur Überprüfung ihrer Teamführung und ihres Zeit- und Selbstmanagements an. Dadurch sichern wir Nachhaltigkeit und kontinuierliches Lernen auch für die Zukunft!

### Warum wir das können

- ✓ Wir sind seit über 20 Jahren Experten für Führung in tiefgreifenden Veränderungsprojekten.
- ✓ Unser Ansatz ist die Befähigung unserer Kunden, nachhaltig zu lernen und zu wachsen.
- ✓ Wir glauben an lernende Organisationen, die sich auf dem Weg weiterentwickeln und aus der Vergangenheit lernen.
- ✓ Unsere Überzeugung ist, dass Motivation und Team-Performance nicht durch externe Trainer verbessert wird, sondern nur durch die Veränderung der Führung. Dabei können wir unsere Kunden gut unterstützen.

### Der Lernkreis – Grundlage schnell lernender Organisationen



Quelle: Die fünfte Disziplin / Peter Senge

### Sind Sie neugierig geworden?

### Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

Ihre Ansprechpartnerin Verena Neumayer erreichen Sie über Email [v.neumayer@strasser-strasser.de](mailto:v.neumayer@strasser-strasser.de) oder telefonisch unter 089/307669-60.

STRASSER & STRASSER Unternehmensberatung AG  
Lilienstraße 10, 81669 München